



# 7 najważniejszych rzeczy, o których powinieneś pamiętać wnioskując o zasiłek rodzinny z **Niemiec**



## **7 Najważniejszych rzeczy o których musisz pamiętać wnosząc o zasiłek rodzinny z Niemiec:**

1. **Okres wnioskowania** - od 01.2018 o Kindergeld można ubiegać się za okres do 6 miesięcy wstecz. Pamiętaj zatem, aby terminowo złożyć wniosek o Kindergeld (przed upływem 6 miesięcy zatrudnienia), aby zapobiec utracie świadczeń rodzinnych za poszczególne miesiące pracy na terenie Niemiec.
2. **Warunek wnioskowania** - świadczenie jest należne, jeśli pracownik posiada nieograniczony obowiązek podatkowy w Niemczech lub jeśli został uznany jako nieograniczony płatnik podatku niemieckiego. Taka sytuacja ma miejsce, gdy jest zatrudniony na terenie Niemiec na warunkach niemieckich, kiedy zarówno składki na ubezpieczenie jak i zaliczki na podatek są odprowadzane do Niemiec, ale nie tylko. Kindergeld należny jest również w przypadku odprowadzania zaliczek na podatek do Niemiec, a składek na ubezpieczenie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Polsce (ZUS). Co ważne nieograniczony obowiązek podatkowy nabywa się w momencie przepracowania na terenie Niemiec 183 dni. Jeżeli zatem pracujesz na terenie Niemiec sezonowo i nie wiesz czy zasiłek będzie Ci należy, skontaktuj się z nami, a My to zweryfikujemy.
3. **Zameldowanie w Niemczech** - wnosząc o zasiłek rodzinny z Niemiec musisz poświadczyć fakt zamieszkania/zameldowania na terenie Niemiec. W tym celu niezbędny będzie druk Anmeldung jaki otrzymuje się z Urzędu Meldunkowego w Niemczech lub rachunki za hotel / umowa najmu. Od tej reguły są wyjątki. W celu uzyskania informacji skontaktuj się z naszym biurem.
4. **Wspólne zameldowanie z rodziną** - aby być wnioskodawcą o zasiłek rodzinny z Niemiec (Kindergeld) powinieneś być również zameldowany z dziećmi pod jednym adresem! Fakt wspólnego zameldowania należy poświadczyć na odpowiednim druku z Familienkasse, który dostaniesz w naszym biurze wraz z pozostałymi dokumentami do wniosku o zasiłek rodzinny z Niemiec.
5. **Kompletowanie dokumentów** - jeżeli podejmujesz zatrudnienie na terenie Niemiec u kilku pracodawców pamiętaj o konieczności opieczutowania dokumentów poświadczających zatrudnienie u każdego z nich. Co ważne zachowaj wszystkie dokumenty jakie otrzymujesz od pracodawcy ( np. umowę o pracę/ aneksy do umowy / paski płacowe / dokumenty rozliczeniowe / druki poświadczające zameldowanie / ubezpieczenie na terenie Niemiec itd.), gdyż mogą być konieczne do zawnioskowania o Kindergeld!
6. **Wiek dzieci** - zasiłek rodzinny w Niemczech przysługuje na dzieci do momentu ukończenia 18 roku życia, a także do 25 roku życia jeśli dziecko kontynuuje naukę. Jeżeli zatem Twoje dziecko ukończyło już 18 rok życia i nadal się uczy pamiętaj

o konieczności opieczutowania druku z Familienkasse poświadczającego jego naukę.  
Druk ten uzyskasz w naszym biurze.

- 7. Zasilek rodzinny w Polsce i świadczenie wychowawcze „500+”** - wnioskując o Kindergeld musisz złożyć także wnioski w Polsce o zasilek rodzinny oraz świadczenie wychowawcze "500+" na wszystkie dzieci! Pamiętaj, aby we wniosku wskazać informację o tym, że podejmujesz zatrudnienie na terenie Niemiec. Nieposiadanie decyzji przyznającej bądź odrzucającej którekolwiek ze świadczeń, może spowodować odliczenie tych kwot z niemieckiego Kindergeld nawet jeśli nie otrzymałeś żadnych świadczeń w Polsce.

**FHU JUBIRA Justyna Różycka**

ul. Sienkiewicza 25b/1  
41-200 Sosnowiec

**Telefony kontaktowe**

Telefon: +48 32 294 92 63

Telefon Komórkowy: +48 602370506

Fax / Telefon: +48 32 297 39 04

**Adresy e-mail**

Obsługa klienta: [info@zwrotpodatkow.pl](mailto:info@zwrotpodatkow.pl)

Marketing: [justyna.rozycka@zwrotpodatkow.pl](mailto:justyna.rozycka@zwrotpodatkow.pl)

