



7 najważniejszych rzeczy, o których powinieneś pamiętać wnioskując o zasiłek rodzinny z **Niemiec**



7 Najważniejszych rzeczy o których musisz pamiętać wnioskując o zasiłek rodzinny z Niemiec:

- 1. Okres wnioskowania** - od 01.2018 o Kindergeld można ubiegać się za okres do 6 miesięcy wstecz. Pamiętaj zatem, aby terminowo złożyć wniosek o Kindergeld (przed upływem 6 miesięcy zatrudnienia), aby zapobiec utracie świadczeń rodzinnych za poszczególne miesiące pracy na terenie Niemiec.
- 2. Warunek wnioskowania** - świadczenie jest należne, jeśli pracownik posiada nieograniczony obowiązek podatkowy w Niemczech lub jeśli został uznany jako nieograniczony płatnik podatku niemieckiego. Taka sytuacja ma miejsce, gdy jest zatrudniony na terenie Niemiec na warunkach niemieckich, kiedy zarówno składki na ubezpieczenie jak i zaliczki na podatek są odprowadzane do Niemiec, ale nie tylko. Kindergeld należny jest również w przypadku odprowadzania zaliczek na podatek do Niemiec, a składek na ubezpieczenie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Polsce (ZUS), ale tylko dla osób których dzieci ukończyły 18 lat i nadal się uczą. Co ważne nieograniczony obowiązek podatkowy nabywa się w momencie przepracowania na terenie Niemiec 183 dni. Jeżeli zatem pracujesz na terenie Niemiec sezonowo i nie wiesz czy zasiłek będzie Ci należy, skontaktuj się z nami, a My to zweryfikujemy.
- 3. Zameldowanie w Niemczech** - wnioskując o zasiłek rodzinny z Niemiec musisz poświadczyć fakt zamieszkania/zameldowania na terenie Niemiec. W tym celu niezbędny będzie druk Anmeldung jaki otrzymuje się z Urzędu Meldunkowego w Niemczech lub rachunki za hotel / umowa najmu. Od tej reguły są wyjątki. W celu uzyskania informacji skontaktuj się z naszym biurem.
- 4. Wspólne zameldowanie z rodziną** - aby być wnioskodawcą o zasiłek rodzinny z Niemiec (Kindergeld) powinien być również zameldowany z dziećmi pod jednym adresem! Fakt wspólnego zameldowania należy poświadczyć na odpowiednim druku z Familienkasse, który dostaniesz w naszym biurze wraz z pozostałymi dokumentami do wniosku o zasiłek rodzinny z Niemiec.
- 5. Kompletowanie dokumentów** - jeżeli podejmujesz zatrudnienie na terenie Niemiec u kilku pracodawców pamiętaj o konieczności opieczutowania dokumentów poświadczających zatrudnienie u każdego z nich. Co ważne zachowaj wszystkie dokumenty jakie otrzymujesz od pracodawcy (np. umowę o pracę/ aneksy do umowy / paski płacowe / dokumenty rozliczeniowe / druki poświadczające zameldowanie / ubezpieczenie na terenie Niemiec itd.), gdyż mogą być konieczne do zawnioskowania o Kindergeld!
- 6. Wiek dzieci** - zasiłek rodzinny w Niemczech przysługuje na dzieci do momentu ukończenia 18 roku życia, a także do 25 roku życia jeśli dziecko kontynuuje naukę. Jeżeli zatem Twoje dziecko ukończyło już 18 rok życia i nadal się uczy pamiętaj o konieczności opieczutowania druku z Familienkasse poświadczającego jego naukę. Druk ten uzyskasz w naszym biurze.
- 7. Zasiłek rodzinny** - w Polsce i świadczenie wychowawcze „800+” - wnioskując o Kindergeld musisz złożyć także wnioski w Polsce o zasiłek rodzinny oraz świadczenie wychowawcze "800+" na wszystkie dzieci! Pamiętaj, aby we wniosku wskazać informację o tym, że podejmujesz zatrudnienie na terenie Niemiec. Nieposiadanie decyzji przyznającej bądź odrzucającej którekolwiek ze świadczeń, może spowodować odliczenie tych kwot z niemieckiego Kindergeld nawet jeśli nie otrzymałeś żadnych świadczeń w Polsce.

FHU JUBIRA Justyna Różycka

ul. Sienkiewicza 25b/I

41-200 Sosnowiec

Telefony kontaktowe

Telefon: +48 32 297 39 04

Telefon Komórkowy: +48 602370506

Adresy e-mail

Obsługa klienta: info@zwrotpodatkow.pl

Marketing: justyna.rozycka@zwrotpodatkow.pl



ZwrotPodatkow.pl